

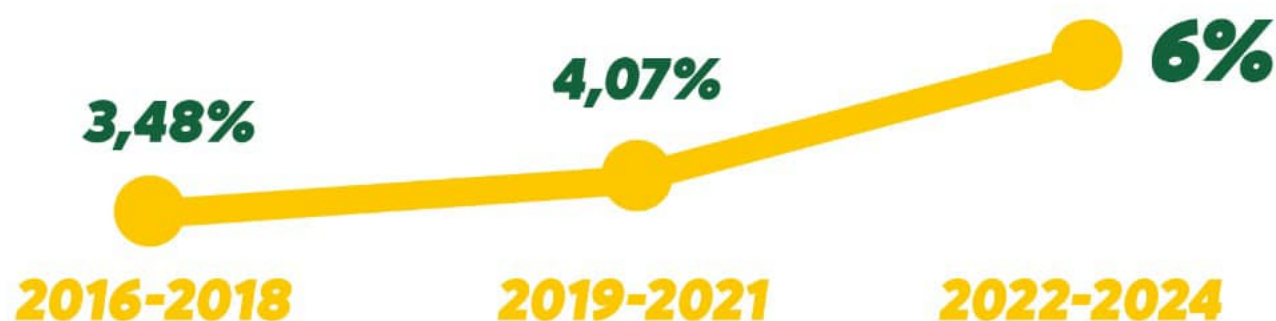


LEGGE DI BILANCIO 2025

*SCOPRI LE NOSTRE POSIZIONI,
I PUNTI CRITICI E LE MISURE
CHE RITENIAMO PRIORITARIE.*

AUMENTO DELLE RETRIBUZIONI**SOSTEGNO
AGLI AUMENTI
SALARIALI
PER IL PUBBLICO
IMPIEGO**

LE RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE
DALLE LEGGI DI BILANCIO 2024 E 2025
PERMETTERANNO DI OTTENERE
**UN AUMENTO CONTRATTUALE DEL 6%,
PARI A 160 EURO MENSILI**

AUMENTI

AUMENTO DELLE RETRIBUZIONI

SOSTEGNO AGLI AUMENTI SALARIALI PER IL PUBBLICO IMPIEGO

*APPREZZIAMO IL FINANZIAMENTO DI 5,5 MILIARDI
PER I RINNOVI CONTRATTUALI 2025-2027
CHE **GARANTIRANNO UN INCREMENTO
DEL 5,4% DEGLI STIPENDI**, ASSICURANDO
STABILITÀ ALLE TRATTATIVE.*

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RIFINANZIAMENTO DEI FONDI PER IL SALARIO ACCESSORIO

*LA LEGGE PREVEDE
UN INCREMENTO FINO ALLO 0,22%
DEL MONTE SALARI 2021*

*PER MIGLIORARE
I TRATTAMENTI
ECONOMICI
ACCESSORI.*



PREVIDENZA

PENSIONE E SOSTEGNO ALLA SCELTA INDIVIDUALE

*PROMUOVIAMO LA POSSIBILITÀ
PER I DIPENDENTI PUBBLICI
DI RESTARE IN SERVIZIO
FINO A 70 ANNI
SU BASE VOLONTARIA.*

*UNA SCELTA
CHE VALORIZZA
LE COMPETENZE
E SOSTIENE
LA TRANSIZIONE
GENERAZIONALE.*

RIDUZIONE DEL TURNOVER

CONTRO LA RIDUZIONE DELLE NUOVE ASSUNZIONI

*LA LIMITAZIONE DELLE ASSUNZIONI
AL 75% DELLA SPESA PER I LAVORATORI
CESSATI NELL'ANNUALITÀ PRECEDENTE.
CHIEDIAMO ALTERNATIVE CONCRETE.*

DETAZZAZIONE E CUNEO FISCALE




ALLEGGERIMENTO FISCALE PER I DIPENDENTI

*SOSTENIAMO LE MISURE
DI RIDUZIONE DEL CUNEO
FISCALE FINO A 40.000 EURO
DI REDDITO E CHIEDIAMO UNA
DETAZZAZIONE DEI PREMI ANCHE
PER I DIPENDENTI PUBBLICI.*

SEMPLIFICHIAMO LE ALIQUOTE

RIDUZIONE DELLE ALIQUOTE IRPEF



*IL DDL BILANCIO
CONFERMA UNA STRUTTURA
SEMPLIFICATA: TRE ALIQUOTE
(23%, 35%, 43%), CON L'OBIETTIVO
DI ALLEGGERIRE IL CARICO
FISCALE PER LE FASCE
DI REDDITO MEDIO-BASSE.*

SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ

INCENTIVI PER LAVORATRICI MADRI

*A PARTIRE DAL 2025, PARZIALE
ESONERO CONTRIBUTIVO
PER LE LAVORATRICI MADRI
CON **DUE O PIÙ FIGLI,**
**CON UN REDDITO
FINO A 40.000 EURO.***

*UNA MISURA CHE SOSTIENE
IL RUOLO DELLE DONNE
NEL LAVORO E IN FAMIGLIA.*

INVESTIMENTI NELLA SANITÀ

PIÙ FONDI PER LA SANITÀ: UNA PRIORITÀ NAZIONALE

A horizontal yellow dashed line that ends in a solid yellow arrow pointing to the right.

2,3 MILIARDI AGGIUNTIVI PER IL 2025
140 MILIARDI PREVISTI PER IL 2026

UN INVESTIMENTO NECESSARIO
PER GARANTIRE SALUTE
E SICUREZZA A TUTTI I CITTADINI.

RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO

RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO

*PREVISTO UN AUMENTO
DELLE TARIFFE PER L'ASSISTENZA
OSPEDALIERA E LA SANITÀ TERRITORIALE.
UN PASSO IMPORTANTE VERSO
**UNA SANITÀ PIÙ ACCESSIBILE
ED EFFICIENTE
PER TUTTI I CITTADINI.***



PIANO PANDEMICO NAZIONALE



INVESTIMENTI PER LA PREVENZIONE PANDEMICA

LA LEGGE DESTINA 50 MILIONI DI EURO
PER IL 2025 E PREVEDE UN AUMENTO
PROGRESSIVO FINO A 300 MILIONI NEL 2027,
PER SOSTENERE UN PIANO PANDEMICO
CHE PROTEGGA LA SALUTE PUBBLICA
E PREPARI IL PAESE A FUTURE EMERGENZE
SANITARIE.

PREVIDENZA ANTICIPATA

PROROGA DELLA PENSIONE ANTICIPATA E APE SOCIALE

*SIAMO FAVOREVOLI ALLA PROROGA
FINO AL 2025 DELL'APE SOCIALE E DI QUOTA 103
PER GARANTIRE UNA MAGGIORE FLESSIBILITÀ
NELL'USCITA DAL LAVORO IN CONDIZIONI
DI PARTICOLARE DIFFICOLTÀ.*

INCENTIVI PER IL WELFARE AZIENDALE

A yellow dashed arrow pointing to the right, located to the left of the main title.

AGEVOLAZIONI PER IL BENESSERE DI LAVORATRICI E LAVORATORI

LA NUOVA LEGGE PROROGA LE AGEVOLAZIONI PER IL WELFARE AZIENDALE, OFFRENDO INCENTIVI FISCALI PER BENI E SERVIZI DESTINATI AI DIPENDENTI. QUESTA MISURA **INCLUDE CONTRIBUTI PER SPESE DI UTENZE, AFFITTI E MUTUI, CON UN INCREMENTO PER LE FAMIGLIE CON FIGLI.** UN SOSTEGNO CONCRETO PER MIGLIORARE IL BENESSERE DEI LAVORATORI E DELLE LORO FAMIGLIE.

SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO ALL'80% PER TRE MESI

**AGGIUNTO UN ULTERIORE MESE
ALL'80%, ENTRO IL SESTO ANNO
DI VITA DEL/LA BAMBINO/A,
PER LAVORATRICI E LAVORATORI
CHE CESSANO IL CONGEDO
DI MATERNITÀ/PATERNITÀ
DAL 1 GENNAIO 2025.**

VALORIZZAZIONE DEI PROFESSIONISTI

INCREMENTO DELLE INDENNITÀ PER IL PERSONALE SANITARIO

AUMENTATE LE INDENNITÀ PER INFERMIERI,
OSTETRICHE E PROFESSIONISTI DELLA
SANITÀ, RICONOSCENDO L'IMPORTANZA
DELLE LORO COMPETENZE E IL VALORE
DEL LORO IMPEGNO QUOTIDIANO.

**INCREMENTATA L'INDENNITÀ
DI PRONTO SOCCORSO.**

